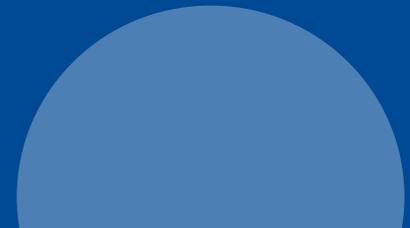
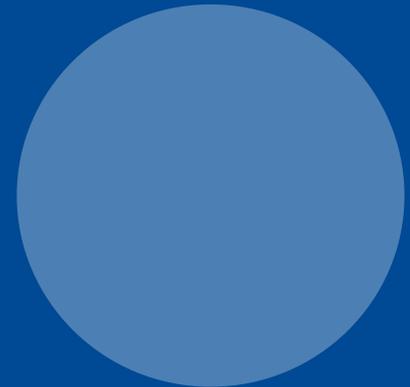
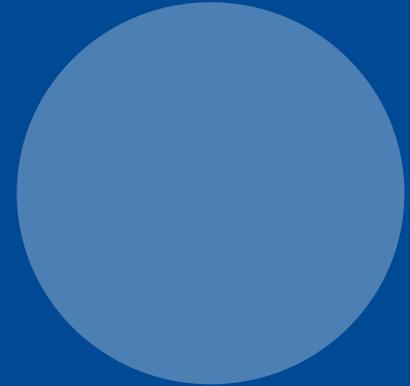


MOLA

**Menschen. Organisationskultur.
Leistung. Arbeitsgestaltung.**

Ein Fragebogen für Betriebe, Behörden
und Einrichtungen



Projektbeteiligte

Projektorganisation



Projektbeteiligte Behörden und Betriebe

- Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft
- Bundesministerium für Wirtschaft und Energie
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
- Bundesamt für soziale Sicherung
- Bundesinstitut für Arzneimittel und Medizinprodukte
- Bundesamt für Justiz
- Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik
- Hauptzollamt Hamburg
- Jobcenter Berlin Mitte

Manual und Fragebogen




MOLA
Meinung macht Zukunft

Nr. Frage

1 Arbeitsgestaltung		5 Sehr gut 4 Zufrieden 3 Neutral 2 Unzufrieden 1 Sehr schlecht
1.1 Arbeitsinhalt und Arbeitsaufgabe		
Volständigkeit der Arbeitsaufgabe		
1	Ich bearbeite Aufgaben von Anfang bis Ende und nicht nur einzelne Teilaufgaben.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
2	Ich bin auch für die Organisation meiner Arbeit zuständig, inkl. der Vorbereitung und Kontrolle.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Handlungsspielraum		
3	Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbst treffen.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
4	Ich kann selbst entscheiden, in welcher Art und Weise ich meine Arbeitsaufgaben erledige.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Abwechslungsreichtum		
5	Meine Arbeitsaufgaben sind abwechslungsreich.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
6	Bei meiner Arbeit mache ich immer wieder etwas Neues.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
7	Meine Arbeit erfordert, dass ich mich kontinuierlich weiterbilde.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
8	Bei meiner Arbeit kann ich immer wieder Neues lernen.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Informationsangebot und Qualifikation		
9	Mir stehen alle Informationen zur Verfügung, die ich für meine Arbeit benötige.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
10	Für die Erfüllung meiner Arbeitsaufgaben bin ich ausreichend qualifiziert.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
11	Bei der Übernahme von neuen Aufgaben oder Tätigkeiten werde ich ausreichend eingewiesen.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
12	Ich habe ausreichend Wissen, um meine Arbeitsaufgaben zu erfüllen.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
Sinnhaftigkeit		
13	Ich leiste einen wichtigen Beitrag zum Erfolg meiner Organisation.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>
14	Meine Organisation leistet insgesamt einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft.	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

Inhalte des Fragebogens

MOLA bildet die wesentlichen Faktoren im Kontext Arbeit und Gesundheit ab!



MOLA eignet sich für die Einsatzbereiche Organisations- und Kulturentwicklung, Beurteilung psychischer Belastung und Betriebliches Gesundheitsmanagement.

Bildquelle: Institut für Arbeit und Gesundheit der DGUV

Die Inhalte im Detail

Fragebogenteil 1: Bereich Arbeitsgestaltung *[68 Items]*

- Arbeitsinhalt und Arbeitsaufgabe
- Arbeitsorganisation
- Soziale Beziehungen
- Arbeitsumgebung
- Neue Arbeitsformen

Fragebogenteil 2: Bereich Organisationskultur *[25 Items]*

- Umgang mit Veränderung
- Wissensmanagement
- Fehlerkultur
- Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben
- Diversität
- Vertrauen in Leitung
- Sicherheit und Gesundheit
- Beteiligung
- Wertschätzung

Fragebogenteil 3: Bereich Individuelle Leistungsvoraussetzungen *[16 Items]*

- Arbeitsplanungs-fähigkeit
- Selbstwirksamkeit
- Veränderungsbereitschaft und Verantwortungs-übernahme
- Emotionskontrolle
- Erholungsfähigkeit

Fragebogenteil 4: Bereich Zufriedenheit und Gesundheit *[13 Items]*

- Zufriedenheit
- Körperliches und geistiges Wohlbefinden
- Soziales Wohlbefinden

Grundinformationen zu MOLA

Baukastensystem mit 4 Fragebogenteilen, untersetzt jeweils mit verschiedenen Merkmalsbereichen und Skalen (insgesamt 122 Items/Fragen)

- 5-stufiges Antwortformat (von „trifft völlig zu“ bis „trifft gar nicht zu“)
- Einsatz sowohl online als auch in Papierform möglich
- Empfohlener Befragungszeitraum: 3 bis 4 Wochen
- Ausfüllzeit (für alle 122 Fragen) ca. 25 bis 30 min
- Auswertung (Standard): deskriptiv, Regression und Signifikanzprüfung
- Begleitung durch die UVB möglich
- Freie Verfügbarkeit des Fragebogens für alle interessierten Nutzer*innen
- Deskriptive Ergebnisse von ca. 6000 Personen



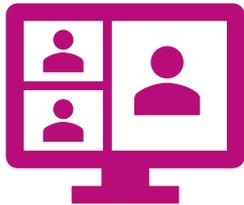
Das MOLA-Netzwerk



Gemeinsames Netzwerk schaffen:

Wir bieten den Rahmen, der von allen Teilnehmenden gefüllt wird.

Turnus: 4x im Jahr, online über MS-Teams



Inhalt / Ablauf:

konkretes Thema, kurzer Fachinput, danach Raum für Austausch, Sammeln von Meinungsbildern und Erfahrungswissen aller...

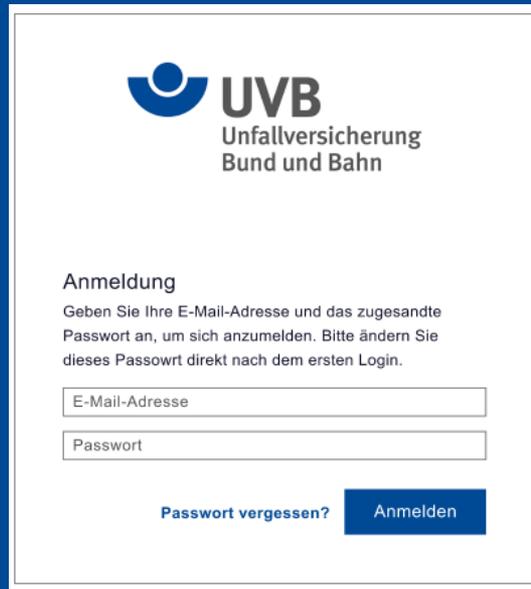


Zielgruppe:

Alle interessierten Betriebe und Behörden, die den MOLA eingesetzt haben oder einsetzen möchten.

MOLA

**Menschen. Organisationskultur.
Leistung. Arbeitsgestaltung.**



The screenshot shows the login interface for the UVB online platform. It features the UVB logo at the top, followed by the text 'Anmeldung' and instructions for logging in. Below the instructions are two input fields for 'E-Mail-Adresse' and 'Passwort'. At the bottom, there is a link for 'Passwort vergessen?' and a blue 'Anmelden' button.

 **UVB**
Unfallversicherung
Bund und Bahn

Anmeldung
Geben Sie Ihre E-Mail-Adresse und das zugesandte Passwort an, um sich anzumelden. Bitte ändern Sie dieses Passwort direkt nach dem ersten Login.

[Passwort vergessen?](#)

MOLA Online-Plattform

MOLA-Online-Plattform



- Kostengünstige Plattform für Online-Befragung
- Innovatives Auswertedesign
- Selbstständige Umsetzung: Administrations-Tool, Befragungs-Tool, Auswertungs-Tool (automatisierte Auswertung und Ergebnisdarstellung)
- Barrierefreiheit, Datenschutz und IT-Sicherheit sind entsprechend der notwendigen Voraussetzungen gewährleistet.
- Prozessbegleitung durch die UVB möglich

Betrieblicher Eigenanteil für den Einsatz der MOLA-Online-Plattform

Kosten für die Durchführung des „MOLA-Fragebogens“ mit der Online-Plattform für ...

... bis zu 100 Teilnehmende:	1.035,00 €
... 101 bis 1.000 Teilnehmende:	1.295,00 €
... 1.001 bis 3.000 Teilnehmende:	1.745,00 €
... mehr als 3.000 Teilnehmende:	Verhandlungsbasis

Die dargestellten Preise sind Nettobeträge. Die Abrechnung erfolgt über die UVB.

Der Blick in die Online-Plattform

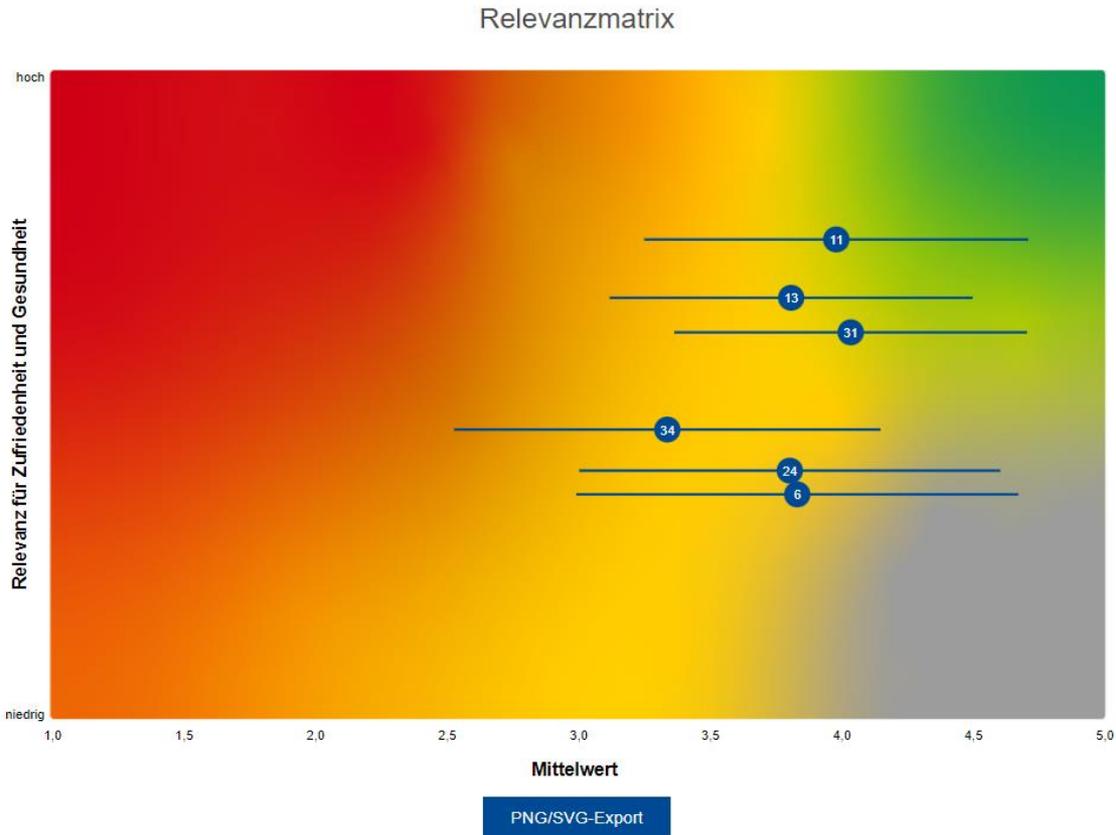


Das Administrations-Tool

Befragung erstellen, bearbeiten und auswerten



Die Relevanzmatrix



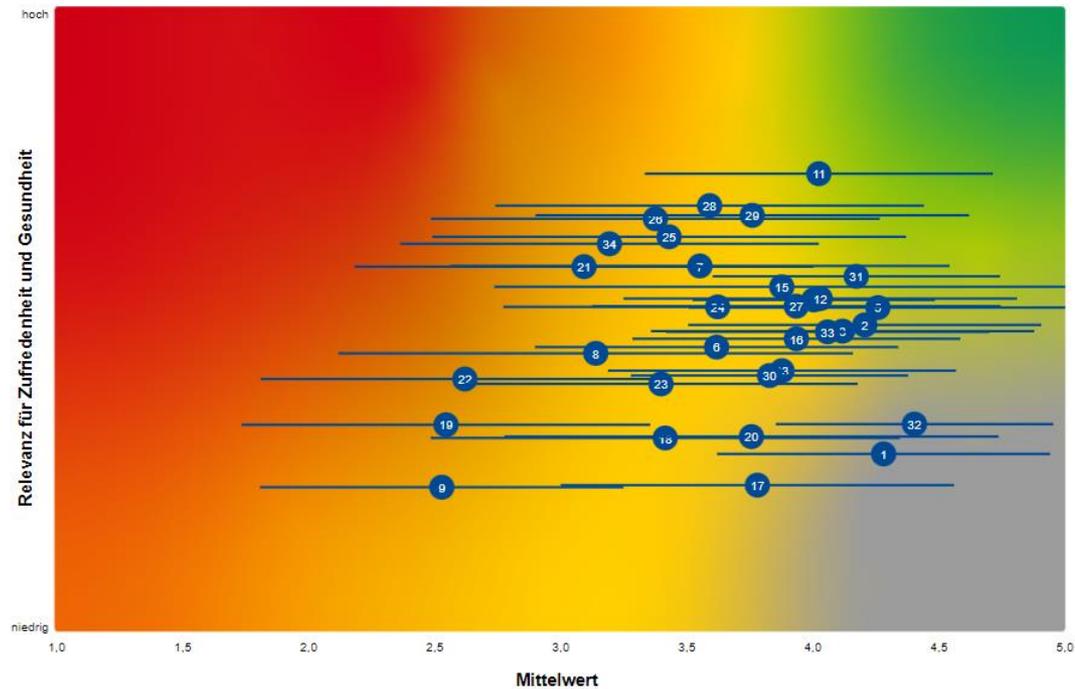
6 Emotionale Anforderungen
 11 Kolleginnen und Kollegen
 13 Physikalische Faktoren
 24 Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben
 31 Selbstwirksamkeit
 34 Erholungsfähigkeit

Der Blick ins Auswertungs-Tool

Betriebszugehörigkeit:
 Tätigkeit:
 Arbeitsort:
 Führungsverantwortung:

Unterabteilung:

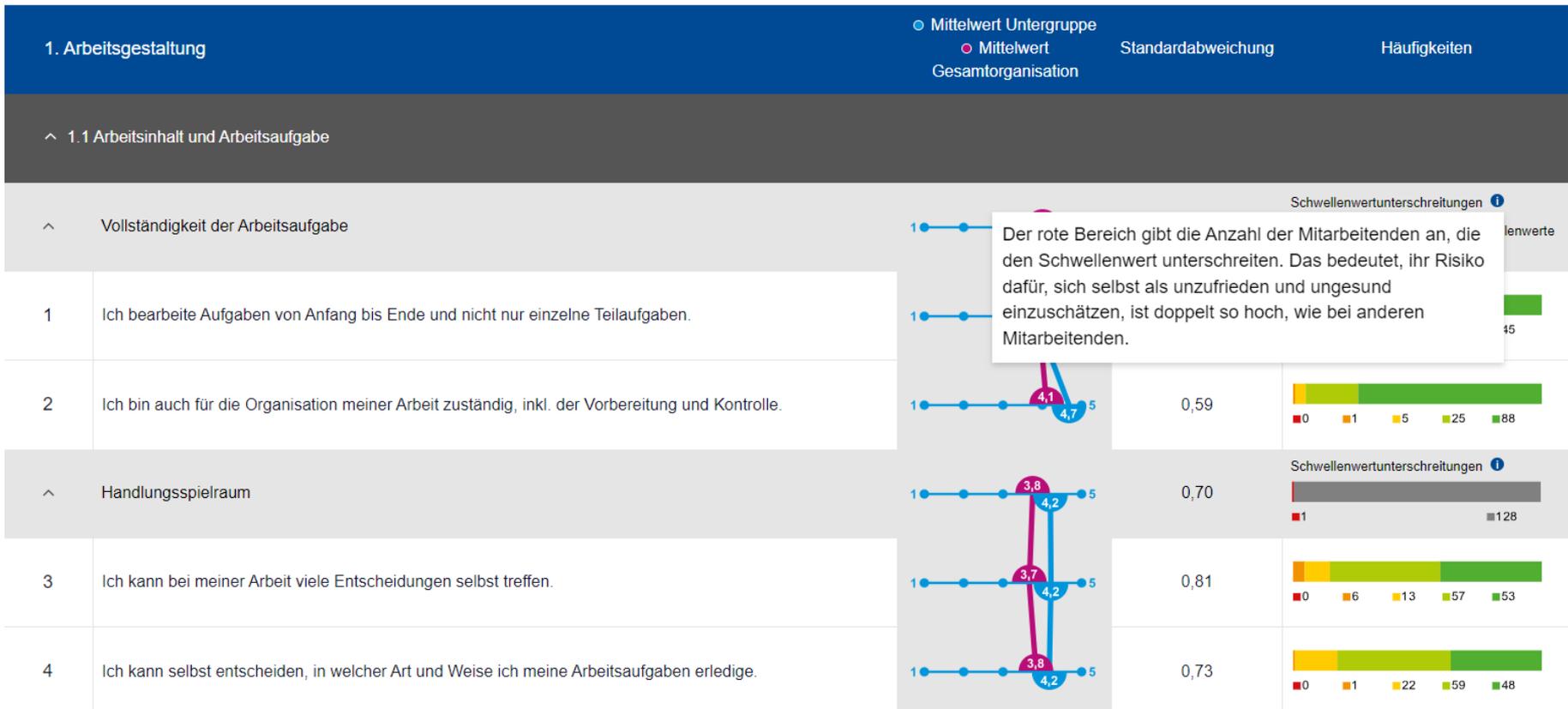
Relevanzmatrix



Die Detailübersicht

1. Arbeitsgestaltung		○ Mittelwert Untergruppe ● Mittelwert Gesamtorganisation	Standardabweichung	Häufigkeiten
^ 1.1 Arbeitsinhalt und Arbeitsaufgabe				
^ Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe				
1	Ich bearbeite Aufgaben von Anfang bis Ende und nicht nur einzelne Teilaufgaben.		0,66	Schwellenwertunterschreitungen ⓘ Für diese Skala liegen keine Schwellenwerte vor. 
2	Ich bin auch für die Organisation meiner Arbeit zuständig, inkl. der Vorbereitung und Kontrolle.		0,59	
^ Handlungsspielraum				
3	Ich kann bei meiner Arbeit viele Entscheidungen selbst treffen.		0,70	Schwellenwertunterschreitungen ⓘ 
4	Ich kann selbst entscheiden, in welcher Art und Weise ich meine Arbeitsaufgaben erledige.		0,73	

Die Schwellenwerte



MOLA

Meinung macht Zukunft

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.