

Individualisierung Online-Plattform zur Durchführung der MOLA-Beschäftigtenbefragung

<input type="text"/>	<input type="text"/>
Mitgliedsunternehmen	Kundennummer
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Straße, Hausnummer	PLZ, Ort

Betriebliche Ansprechpersonen

<input type="text"/>	
1. Ansprechperson (Name, Vorname)	
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Telefon	E-Mail
<input type="text"/>	
2. Ansprechperson (Name, Vorname)	
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Telefon	E-Mail
<input type="text"/>	
3. Ansprechperson (Name, Vorname)	
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Telefon	E-Mail

Soll in dem Fragebogen eine betriebliche Ansprechperson für die Beschäftigten genannt werden?

Ja, es soll eine betriebliche Ansprechperson genannt werden, und zwar:

<input type="text"/>	
Ansprechperson (Name, Vorname)	
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Telefon	E-Mail

Administrations-Tool

In welcher Form soll der Zugang zur Befragung für Ihre Beschäftigten ermöglicht werden?

- Individuelle Einladung versenden
Die Beschäftigten erhalten einen individualisierten Befragungslink per E-Mail. Dafür müssen die entsprechenden E-Mail-Adressen im Administrations-Tool hochgeladen werden.
- Individuelle Befragungs-Links exportieren
Das Administrations-Tool erstellt individualisierte Links, die Sie einzeln versenden können.
- Allgemeinen Befragungs-Link erstellen
Das Administrations-Tool erstellt Ihnen einen allgemeingültigen Link zur Online-Befragung, den Sie selbstständig allen Beschäftigten zukommen lassen können.

Welche Strukturvariablen möchten Sie erheben?

Hinweis: Sie können insgesamt maximal 8 Strukturvariablen erheben, für die Beurteilung psychischer Belastung muss der Tätigkeitsbereich oder die Organisationseinheit erhoben werden.

Sollen Fragebogenteile/Skalen abgewählt werden? Wenn ja, welche?

Fragebogenteil 1

Arbeitsgestaltung (Pflicht für die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Vollständigkeit der Arbeitstätigkeit | <input type="checkbox"/> Kolleginnen und Kollegen |
| <input type="checkbox"/> Handlungsspielraum | <input type="checkbox"/> Vorgesetzte |
| <input type="checkbox"/> Abwechslungsreichtum | <input type="checkbox"/> Physikalische Faktoren |
| <input type="checkbox"/> Informationsangebot und Qualifikation | <input type="checkbox"/> Körperliche Anforderungen |
| <input type="checkbox"/> Sinnhaftigkeit | <input type="checkbox"/> Voraussetzung für sicheres Arbeiten |
| <input type="checkbox"/> Emotionale Anforderungen | <input type="checkbox"/> Arbeitsmittel |
| <input type="checkbox"/> Arbeitszeitgestaltung | <input type="checkbox"/> Zeitliche und räumliche Flexibilisierung |
| <input type="checkbox"/> Pausengestaltung | <input type="checkbox"/> Technologische Unterstützung |
| <input type="checkbox"/> Arbeitsablauf | <input type="checkbox"/> Arbeitsverdichtung |
| <input type="checkbox"/> Kooperation | <input type="checkbox"/> Erreichbarkeit außerhalb der Arbeitszeit |

Fragebogenteil 2

Organisationskultur

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Umgang mit Veränderung | <input type="checkbox"/> Diversität |
| <input type="checkbox"/> Wissensmanagement | <input type="checkbox"/> Vertrauen in Leitung |
| <input type="checkbox"/> Fehlerkultur | <input type="checkbox"/> Sicherheit und Gesundheit |
| <input type="checkbox"/> Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben | <input type="checkbox"/> Beteiligung |
| | <input type="checkbox"/> Wertschätzung |

Fragebogenteil 3

Individuelle Leistungsvoraussetzungen

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Arbeitsplanungsfähigkeit | <input type="checkbox"/> Emotionskontrolle |
| <input type="checkbox"/> Selbstwirksamkeit | <input type="checkbox"/> Erholungsfähigkeit |
| <input type="checkbox"/> Veränderungsbereitschaft und Verantwortungsübernahme | |

Fragebogenteil 4 (Pflicht für die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung)

Zufriedenheit und Gesundheit

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Zufriedenheit | <input type="checkbox"/> Soziales Wohlbefinden |
| <input type="checkbox"/> Körperliches und geistiges Wohlbefinden | |

Sollen Begriffe ersetzt oder Fragen ergänzt werden?

Im Fragebogen sollen Begriffe ersetzt werden:

- „*Meine Organisation*“ in den Fragen 13, 14, 20, 69-71, 75, 82-87, 110-110 durch den Namen des Betriebs und zwar: _____
- „*Meine direkte Führungskraft*“ in den Fragen 35-42 durch: _____
- „*Hausleitung*“ in den Fragen 84 und 85 durch: _____

Zusätzlich zu den Fragen des MOLA-Fragebogens sollen bis zu 5 weitere Fragen mit demselben Antwortformat („Trifft gar nicht“ zu bis „Trifft völlig zu“) erhoben werden:

Wir setzen das Zusatzmodul „Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege“ ein.

- Ja
- Nein

Datenschutz & Auswertungsgrenze

Aus datenschutzrechtlichen Gründen werden nur Ergebnisse berechnet und zur Verfügung gestellt, die Rückschlüsse auf Personengruppen zulassen, die mindestens 5 Personen umfassen.