Baustein „Handicap“
Arbeitsmittel zur Prüfliste „Leistungsminderung“

Körperschädigung des Muskel- und Skelettsystems			
Bereich	**Frage**	**Beispielhafte Problembereiche**	**Lösungsansätze/ Hinweise**
Erschließung			
Arbeitsweg	Sind aufgrund der festgestellten körperlichen Einschränkung Maßnahmen zur Sicherstellung der Mobilität notwendig?	Erreichbarkeit der Arbeitsstelle Nutzbarkeit des ÖPNV oder Kfz	Behindertengerechter Umbau von Fahrzeugen, Beförderungsdienste, Erlangung oder Aktualisierung von Fahrerlaubnissen Beratung durch fachkundige Stellen (Führerscheinstelle, amtlich anerkannte sachverständige Person, verkehrsmedizinische Begutachtung)
Inner-betriebliche Verkehrswege	Ist eine gefahrlose Nutzung der Verkehrswege im Unternehmen gewährleistet?	Barrieren (Treppen, Türen, Absätze, Wege)	Barrierefreiheit herstellen
Arbeitsräume	Ist die Teilnahme an Besprechungen und Unterweisungen sichergestellt?	Barrierefreier Zugang	Barrierefreiheit herstellen Arbeitsassistenz
Sozialräume	Ist gewährleistet, dass Sozialräume und Sanitärräume aufgesucht und benutzt werden können?	Barrieren (Treppen, Türen, Absätze, Wege) Kein behindertengerechter Sanitärbereich	Barrierefreiheit herstellen
Notfallorganisation			
Notfallorganisation	Ist die vorhandene Notfallorganisation auf die Belange der eingeschränkten Beschäftigten abgestimmt?	Verlassen des Gebäudes im Notfall	Abstimmung u. a. mit der Feuerwehr Rettungspatenschaften, Evakuierungshilfen Arbeitsschutzorganisation
Tätigkeitsbezogene Arbeitsumgebung			
Arbeitsplatz	Ist der Arbeitsplatz so gestaltet, dass die Einschränkungen durch geeignete technische Maßnahmen kompensiert werden?	Gesundheitsgerechtes und gefährdungsfreies Bedienen der Arbeitsmittel am Arbeitsplatz nicht gesichert	Angepasste Arbeitsmittel (spezielles Arbeitsplatzmobiliar und ergänzende technische Arbeitshilfen, Arbeitsplatzrollstuhl, angepasste Prothetik usw.) Arbeitsassistenz

Körperschädigung des Muskel- und Skelettsystems			
Bereich	**Frage**	**Beispielhafte Problembereiche**	**Lösungsansätze/ Hinweise**
Persönliche Schutzaus-rüstung (PSA)	Ist die PSA für die vorliegende Einschränkung geeignet?	Standard-PSA nicht geeignet	Angepasste PSA bereitstellen (z. B. Gehörschutz, orthopädisches Sicherheitsschuhwerk)
Arbeits-organisation	Sind die Arbeitsinhalte in Bezug auf das vorliegende medizinische Leistungsbild geeignet, insbesondere unter Berücksichtigung der evtl. veränderten physischen Belastungssituation?	Physische und psychische Gefährdung durch nicht gesundheitsgerechte Arbeitsorganisation	Anpassung der Leistungsvorgaben, Tätigkeitsprofile, Arbeits- und Pausenzeiten
Information	Sind Vorgesetzte und Mitarbeitende über die gesundheitlichen Einschränkungen sowie über die aktuelle Leistungsfähigkeit der leistungsgeminderten Person – wenn notwendig – informiert und sensibilisiert?	Fehlende Akzeptanz, mangelndes Verständnis, falsche Erwartungshaltung	In Absprache mit der leistungsgeminderten Person arbeitsplatzrelevante Informationen geben (Datenschutz beachten) Verantwortliche für Arbeitsschutz, medizinischen Dienst, Fachkraft für Arbeitssicherheit beteiligen
Außendienst	Ist die Durchführung von Außendiensttätigkeiten oder die Teilnahme an externen Veranstaltungen des Unternehmens sichergestellt (Inklusion)?	Außendienst oder externe Veranstaltungen des Unternehmens können wegen bestehender Einschränkungen nicht wahrgenommen werden	Behindertengerechter Umbau von Fahrzeugen, Beförderungsdienste, Erlangung oder Aktualisierung von Fahrerlaubnissen Barrierefreie Veranstaltungsorte und -formate auswählen
Einarbeitung	Sind besondere Maßnahmen zur Einarbeitung erforderlich?	Fehlende Einarbeitung kann zu Fehlbedienung und Überforderung führen	Erforderliche Maßnahmen ermitteln (z. B. für bereitgestellte technische Arbeitshilfen), in den Einarbeitungsplan aufnehmen und schulen