Baustein „Handicap“
Arbeitsmittel zur Prüfliste „Leistungsminderung“

Körperschädigung „Herz-Kreislauf“			
Bereich	**Frage**	**Beispielhafte Problembereiche**	**Lösungsansätze/ Hinweise**
Erschließung			
Arbeitsweg	Sind Maßnahmen der Mobilität notwendig, die sich aufgrund der festgestellten körperlichen Einschränkung ergeben?	Erreichbarkeit der Arbeitsstelle, Nutzbarkeit des ÖPNV oder Kfz	Kfz-Umrüstungen Beratung durch fachkundige Stellen (Führerscheinstelle, amtlich anerkannte sachverständige Person, verkehrsmedizinische Begutachtung)
Inner-betriebliche Verkehrswege	Ist eine gefahrlose Nutzung der Verkehrswege im Unternehmen gewährleistet?	Überanstrengung durch vorhandene Barrieren (Steigungen, Treppen, Türen, Wege)	Bauliche und technische Anpassungsmaßnahmen
Notfallorganisation			
Notfall-organisation	Ist die vorhandene Notfallorganisation auf die Belange der eingeschränkten Beschäftigten abgestimmt?	Verlassen des Gebäudes im Notfall	Rettungspatenschaft Defibrillatoren Verantwortliche für Arbeitsschutz, medizinischen Dienst, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Technischen Beratungsdienst beteiligen
Tätigkeitsbezogene Arbeitsumgebung			
Arbeits-organisation	Sind die Arbeitsinhalte in Bezug auf das vorliegende medizinische Leistungsbild geeignet, insbesondere unter Berücksichtigung der evtl. veränderten physischen Belastungssituation?	Gefährdung durch Überforderung und Unterforderung	Abgleich Tätigkeitsbeschreibung/ Leistungsbild Reduzierung/Ausschluss bestehender Tätigkeiten Arbeitszeitmodelle, Minderleistungsansätze, Entlohnungsmodelle, Schichtmodelle Verantwortliche für Arbeitsschutz, medizinischen Dienst, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Technischen Beratungsdienst beteiligen

Körperschädigung „Herz-Kreislauf“			
Bereich	**Frage**	**Beispielhafte Problembereiche**	**Lösungsansätze/ Hinweise**
Arbeitsplatz	Ist der Arbeitsplatz so gestaltet, dass die Einschränkungen durch geeignete technische Maßnahmen kompensiert werden?	Gesundheitsgerechtes und gefährdungsfreies Bedienen der Arbeitsmittel am Arbeitsplatz nicht gewährleistet	Transport- und Hebehilfen Reduzierung von Arbeitshöhen Hubbühnen, kraftreduzierende Werkzeuge, Stehhilfen Verantwortliche für Arbeitsschutz, medizinischen Dienst, Fachkraft für Arbeitssicherheit, Technischen Beratungsdienst beteiligen
Information	Sind Vorgesetzte und Mitarbeitende über die gesundheitlichen Einschränkungen sowie über die aktuelle Leistungsfähigkeit der leistungsgeminderten Person – wenn notwendig – informiert und sensibilisiert?	Fehlende Akzeptanz, mangelndes Verständnis, falsche Erwartungshaltung	In Absprache mit der leistungsgeminderten Person arbeitsplatzrelevante Informationen geben (Datenschutz beachten) Verantwortliche für Arbeitsschutz, medizinischen Dienst, Fachkraft für Arbeitssicherheit beteiligen