

Baustein "Handicap"
Arbeitsmittel zur Prüfliste "Leistungsminderung"

Sinnesschädigung "Sehbehinderung/Blind"			
Bereich	Frage	Beispielhafte Problembereiche	Lösungsansätze/ Hinweise
Erschließung			
Arbeitsweg (von der Haustür zum Unternehmen)	Sind Maßnahmen zur Sicherung der Mobilität, die sich aufgrund der festgestellten Sinneseinschränkung ergeben, notwendig?	Nutzbarkeit des ÖPNV oder Beförderungsdienste, Aktualisierung von Fahrerlaubnissen	Mobilitäts-Training, Blindenhund (Lela), blindentechnische Hilfen, Führerscheinauflagen
Arbeitsweg (im Unternehmen)	Ist eine gefahrlose Nutzung der Verkehrswege gewährleistet?	Barrieren (Treppen, Türen, Absätze, Wege, Aufzug)	Mobilitäts-Training
innerbetriebliche Verkehrswege	Wurde die Notwendigkeit von Hilfen zur Orientierung der/des Beschäftigten innerhalb des Unternehmens geprüft?	Barrieren (Treppen, Türen, Absätze, Wege), Gefährdungen durch innerbetriebliche Transportsysteme (z. B. Stapler, Lkw)	Taktile Kennzeichnung, Blindenleitsystem, akustische Warnsysteme, Orientierungshilfen
Notfallorganisation			
Notfallorganisation	Ist eine geeignete Notfallorganisation, die auf die Belange der/des eingeschränkten Beschäftigten abgestimmt ist, gesichert?	Orientierung im Notfall	Taktile Kennzeichnung, Blindenleitsystem, akustische Warnsysteme, Orientierungshilfen, Rettungspaten
Tätigkeitsbezogene Arbeitsumgebung			
Arbeitsplatz	Ist der Arbeitsplatz so ausgestaltet, dass die vorliegenden Leistungseinschränkungen, z. B. durch technische Arbeitshilfen, kompensiert werden können?	Leistungs- und gesundheitsgerechtes sowie gefahrungsfreies Bedienen der Arbeitsmittel am Arbeitsplatz nicht gesichert	Angepasste Arbeitsmittel, Anpassung Maschinen, Arbeitsassistentz, Sehbehinderten- und Blindenausstattung
Persönliche Schutzausrüstung (PSA)	Ist die vorhandene PSA aufgrund der vorliegenden Einschränkung anzupassen?	Standardschutzausrüstung nicht nutzbar	Angepasste Schutzbrille, PSA-Benutzungsverordnung
Arbeitsorganisation	Wurde die Arbeitsorganisation auf Grundlage des vorliegenden medizinischen Leistungsbildes überprüft, auch unter Berücksichtigung der evtl. veränderten psychischen Leistungsfähigkeit?	Gefährdung durch nicht leistungsgerechte Arbeitsorganisation, Überlastung durch Reizüberflutung	Anpassung der Leistungsvorgaben, der Tätigkeitsprofile, der Arbeitszeiten, Abgleich der Tätigkeitsbeschreibung, des Leistungsbildes, der Arbeitsorganisation
Information	Sind Vorgesetzte und Kollegen über das Handicap der/des Beschäftigten informiert und sensibilisiert?	Mitarbeiterakzeptanz, mangelndes Verständnis bei Vorgesetzten und Kollegen, falsche Erwartungshaltung an den Beschäftigten	In Absprache mit der/dem Beschäftigten arbeitsplatzrelevante Informationen geben, Datenschutz beachten! Geänderte Arbeitsabläufe aufgrund der Behinderung, Einsatz von Hilfsmitteln
Arbeitsumfeld	Ist die Teilnahme an Besprechungen und Unterweisungen im und auch außerhalb des Unternehmens hinsichtlich des Erkennens der dort vermittelten Inhalte sichergestellt?	Bildliche Informationen werden nicht erkannt, Informationsdefizite	Laptop, Arbeitsmittel, mobiles Lesesystem, Brailleausdrucke
Außendienst	Ist die Durchführung von Außendiensttätigkeiten oder Teilnahme an externen Veranstaltungen ohne Barrieren sichergestellt?	Außendienst oder externe Veranstaltungen können wegen bestehender Einschränkungen nicht wahrgenommen werden	Maßnahmen zur Sicherung der Mobilität und Sicherheit auf Verkehrswegen sichern, Assistenz, fachkundige Stellen (Führerscheinstelle, amtlich anerkannte Sachverständige)
Einarbeitung	Sind behinderungsbedingt erforderliche Maßnahmen der Einarbeitung geprüft und gesichert?	Fehlende Einweisung kann zu Fehlbedienung der leistungsgerechten Ausstattung und Leistungsdefiziten führen	Einarbeitungsplan in technische Arbeitshilfen, Schulungen