

**Baustein "Handicap"**  
**Arbeitsmittel zur Prüfliste "Leistungsminderung"**

<b>Körperschädigung "Herz-Kreislauf"</b>			
Bereich	Frage	Beispielhafte Problembereiche	Lösungsansätze/Hinweise
<b>Erschließung</b>			
Arbeitsweg (von der Haustür zum Unternehmen)	Sind Maßnahmen der Mobilität, die sich aufgrund der festgestellten körperlichen Einschränkung ergeben, notwendig?	Erreichbarkeit der Arbeitsstelle, Nutzbarkeit des ÖPNV oder Kfz	Kfz-Hilfe-Verordnung (KfzHV), Kfz-Umrüstungen, fachkundige Stellen, verkehrsmedizinische, ganzheitliche Begutachtung, ggf. MPU
Arbeitsweg (im Unternehmen), innerbetriebliche Verkehrswege	Ist eine gefahrlose Nutzung der Verkehrswege im Unternehmen gewährleistet?	Überanstrengung durch vorhandene Barrieren (Steigungen, Treppen, Türen, Wege)	Bauliche und technische Anpassungsmaßnahmen
<b>Notfallorganisation</b>			
Notfallorganisation	Ist die vorhandene Notfallorganisation auf die Belange der/des eingeschränkten Beschäftigten abgestimmt?	Verlassen des Gebäudes im Notfall	Rettungspaten, Defibrillatoren, Verantwortlicher für Arbeitsschutz, Betriebsarzt, Sicherheitsfachkraft, Technischer Beratungsdienst
<b>Tätigkeitsbezogene Arbeitsumgebung</b>			
Arbeitsorganisation	Wurden die Arbeitsinhalte auf grundsätzliche Eignung aufgrund des vorliegenden medizinischen Leistungsbildes überprüft, insbesondere unter Berücksichtigung der evtl. veränderten physischen Belastungssituation?	Gefährdung durch nicht leistungsgerechte Arbeitsorganisation, Überlastung durch Überanstrengung	Ableich Tätigkeitsbeschreibung/Leistungsbild, Reduzierung/Ausschluss bestehender Tätigkeiten, Arbeitszeitmodelle, Minderleistungsansätze, Entlohnungsmodelle, Schichtmodelle, Betriebsarzt, Sicherheitsfachkraft, Technische Beratungsdienste
Arbeitsplatz	Ist der Arbeitsplatz insofern ausgestaltet, dass die Einschränkungen durch geeignete technische Maßnahmen kompensiert werden?	Leistungs- und gesundheitsgerechtes sowie gefahrungsfreies Bedienen der Arbeitsmittel am Arbeitsplatz nicht gesichert	Transport- und Hebehilfen, Reduzierung von Arbeitshöhen, Paternoster, Hubbühnen, kraftreduzierende Werkzeuge (Schrauber, Spanngeräte etc.), Stehhilfen, Betriebsarzt, Sicherheitsfachkraft, Technische Beratungsdienste
Information	Sind Vorgesetzte und Kollegen über das Handicap der/des Beschäftigten informiert und sensibilisiert?	Mitarbeiterakzeptanz	In Absprache mit der/dem Beschäftigten arbeitsplatzrelevante Informationen geben, Datenschutz beachten!